



Европейски съюз

ПРОЕКТ BG051PO001-1.1.13-0270

„Създаване на нови работни места за безработни младежи в шивашкото производство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирано от Европейския социален фонд на Европейския съюз



Европейски социален фонд

ДОГОВОР

/проект/

Днес, ... 2014 г., в гр/с....., област се сключи този договор между:

„П.Р.ПРОДАКШЪН“ АД

със седалище и адрес на управление: гр. София, ул. Цветна градина 21, БУЛСТАТ 121762115 представлявано от Олга Стойчева Милчалиева, наричан за краткост БЕНЕФИЦИЕНТ,

от една страна и от друга страна:

.....,
регистрирано с решение по фирмено дело №...../.....г, по описа на
Окръжен съд, със седалище и адрес на
управление:....., БУЛСТАТ
представлявано
от.....,
наричан за краткост **ИЗПЪЛНИТЕЛ**, за следното :

I. ПРЕДМЕТ НА ДОГОВОРА

1. **БЕНЕФИЦИЕНТЪТ** възлага, а **ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ** приема да извърши професионално обучение на общо 35 бр. лица по специалности: „Производство на облекло от текстил“, професия „Оператор в производството на облекло“ и специалност „Текстилно производство“, професия „Работник в текстилно производство“ и обучение по ключова компетентност 5 „Умения за работа в екип“, след проведеното професионално обучение.

II. ЦЕНИ

- Бенефициента се задължава да заплати на Изпълнителя общата максимална цена в размер на (..... словом) лева, без ДДС.
- В цената са включени всички разходи по изпълнение на услугата.
- Плащанията по настоящия договор се извършват в национална валута по банков път с платежно нареждане по сметка на Изпълнителя:

/Посочва се адрес и сметка на Изпълнителя/.

III. НАЧИН НА ПЛАЩАНЕ

- Плащането се извършва както следва:



Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски съюз

ПРОЕКТ BG051PO001-1.1.13-0270

„Създаване на нови работни места за безработни младежи в шивашкото производство”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”,
съфинансирано от Европейския социален фонд на Европейския съюз



Европейски социален фонд

- 50 % авансово плащане – до 10 дни след стартиране на обученията и представяне на фактура;

- 50 % окончателно плащане – до 10 дни след приключване на обученията, издаване на документи на лицата, успешно преминали курса на съответното обучение и подписване на Приемо-предавателен протокол и представяне на фактура.

2. Плащанията се извършват по банков път. Във фактурите, издавани от изпълнителя, следва да фигурира наименованието на оперативната програма, номерът на договора за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ, номерът на проекта, а именно текста” Разходът е по ОП „РЧР” проект BG051PO001-1.1.13-0270, договор за БФП № ESF-1113-01-07017.

IV. СРОК И МЯСТО ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ

1. Настоящият договорът влиза в сила от датата на подписването му от двете страни.
2. Сроктът за изпълнение на услугата е 120 календарни дни от датата на стартиране на обученията.
3. Мястото на изпълнение на услугата е: гр. Кърджали.

V. СПИСЪК НА ДОГОВОРНИТЕ ДОКУМЕНТИ

1. Договорът се състои от следните документи, които представляват неразделна част от него:
 - Настоящият договор;
 - Изискванията на бенефициента, утвърдени в Публичната покана и приложенията към нея;
 - Офертата на Изпълнителя с всички, приложени към нея документи, съгласно изискванията на Публичната покана;
 - Ръководство за информиране и публичност;
 - Общи условия към финансираните по ОП «РЧР» договори за безвъзмездна финансова помощ;

VI. КОМУНИКАЦИИ

1. Всички комуникации и кореспонденция, свързана с настоящия договор, между Бенефициента и Изпълнителя трябва да съдържат наименованието и номера на договора и се изпращат по пощата, чрез факс, електронна поща или по куриер. Кореспонденцията се изготвя на български език в два оригинала, един за Бенефициента и един за Изпълнителя.

VII. ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ

1. Възложителят има право да получи изпълнение на предмета на договора в срок, без отклонение от договореното и без недостатъци.
2. Възложителят има право да оказва текущ контрол при изпълнението на договора.





Европейски съюз

ПРОЕКТ BG051PO001-1.1.13-0270
„Създаване на нови работни места за безработни
младежи в шивашкото производство”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”,
съфинансирано от Европейския социален фонд на Европейския съюз



Европейски социален фонд

3. Възложителят се задължава да заплати цената на договора на **ИЗПЪЛНИТЕЛЯ** по реда и при условията на раздел III, след приемане на изпълнението по надлежния ред.
4. Възложителят се задължава да предостави на **ИЗПЪЛНИТЕЛЯ** утвърден списък на лицата по съответните обучения.

VIII. ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА ИЗПЪЛНИТЕЛЯ

1. Бенефициентът не носи отговорност за наранявания или вреди, нанесени на служителите или имуществото на Изпълнителя по време на изпълнение на предмета на настоящия договор или като последица от него. Бенефициентът не дължи обезщетения или допълнителни плащания извън предвидените по чл. II от настоящия договор. Изпълнителят поема цялата отговорност към трети лица, в това число и отговорност за вреди и наранявания от всякакъв характер, понесени от тези лица по време на изпълнение на предмета на настоящия договор.
2. Изпълнителят се задължава да предприеме всички необходими мерки за избягване на конфликт на интереси, както и да уведоми незабавно Бенефициента относно обстоятелство, което предизвиква или може да предизвика подобен конфликт.
3. Изпълнителят се задължава да запази поверителността на всички поверително предоставени документи, информация или други материали в срок не по – малък от 3 години след приключване на Оперативната програма „Развитие на човешките ресурси”.
4. Всички предприети от изпълнителя действия по визуална идентификация (като обяви, публикации, конференции, семинари и други) следва да са в съответствие с приложимите правила за информиране и публичност, предвидени в чл. 8 от Регламента на Комисията № 1828/2006 и приложение № 1 към него и Ръководството за изпълнение на дейностите за информиране и публичност по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”.

IX. ПРИЕМАНЕ НА УСЛУГИТЕ

1. Изработените в изпълнение на договора услуги се представят на Бенефициента на хартиен и електронен носител за одобрение чрез следните документи:
 - Договори с изпълнители (ако е приложимо);
 - Приложена учебна програма;
 - Договор/ заявление/ заповед за участие на лицата в обучение;
 - Заповед за стартиране на курс;
 - Договори на преподавателите;
 - Присъствена форма на обучаемите;
 - Списък на обучителите;
 - Списък на раздадените материали, с подпис на всяко едно от лицата, получили материали за обучение;
 - Тестове (когато е приложимо);
 - Заповед за изпитна комисия (ако е приложимо) и протокол от проведените изпити;
 - Копие на издадения документ за завършено обучение;

Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски съюз

ПРОЕКТ BG051PO001-1.1.13-0270

„Създаване на нови работни места за безработни младежи в шивашкото производство“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирано от Европейския социален фонд на Европейския съюз



Европейски социален фонд

- Списък на раздадените документи;
- Анкетни карти на участниците.

Х. ПРИЛОЖИМО ЗАКОНОДАТЕЛСТВО

1. За всички неуредени въпроси в настоящия договор ще се прилагат нормите на Търговския закон и на Закона за задълженията и договорите, като всички спорове по него ще се решават в дух на разбирателство, а при невъзможност за постигането му-от компетентния български съд.

ХІ. ПРОВЕРКИ И ОДИТ ОТ СТРАНА НА ФИНАНСИРАЩАТА ИНСТИТУЦИЯ.

Изпълнителят се задължава да предостави възможност на органите на Финансиращата институция да извършват проверки чрез разглеждане на документацията или чрез проверки на място, относно изпълнението на договора и да извършват пълен одит, ако е нужно, въз основа на оправдателни документи за отчетеното, счетоводни документи и всякакви други документи.

ХІІ. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

1. Страните се задължават да спазват изискванията за защита на личните данни, съобразно разпоредбите на чл.37 от Регламент на Комисията №1828/08.12.2006г. и приложимото национално законодателство.
2. Условието по членове 1, 3, 4, 5, 6 и 14 от Общи условия към финансираните по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ договори за безвъзмездна финансова помощ се отнасят и до ИЗПЪЛНИТЕЛЯ и са изрично упоменати в приложение № 1 към настоящия договор „Общи условия към финансираните по ОП „Развитие на човешките ресурси“ договори за безвъзмездна финансова помощ“
3. Агенцията по заетостта, като договарящ орган, предоставящ безвъзмездната помощ по договор № ESF-1113-01-07017/07.03.2014 г. не е страна по настоящия договор и не носи отговорност за вреди от какъвто и да е характер, настъпили в следствие неизпълнение на настоящия договор.
- 4.Страните по настоящия договор се задължават да предприемат всички необходими мерки за избягване конфликт на интереси, както и да уведомят незабавно договарящия орган относно обстоятелство, което предизвиква или може да предизвика подобен конфликт:
 - конфликт на интереси е налице, когато за безпристрастното и обективно изпълнение на функциите по договора за безвъзмездна финансова помощ на което и да е лице, може да възникне съмнение поради причини, свързани със семейството, емоционалния живот, политическата и националната принадлежност, икономически интереси или други общи интереси, които то има с друго лице, съгласно чл.52 и чл.8/2 отРегламент 1605/2002г.



Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски съюз

ПРОЕКТ BG051PO001-1.1.13-0270

„Създаване на нови работни места за безработни
младежи в шивашкото производство”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”,
съфинансирано от Европейския социален фонд на Европейския съюз



Европейски социален фонд

Относно финансовите разпоредби, приложими за общия бюджет на Европейската общност, изменен с Регламент на Съвета (ЕС, Евратом) №1995/2006г.

-да няма сключен трудов или друг договор за изпълнение на ръководни или контролни функции с лице на трудово или служебно правоотношение в Управляващия орган или договарящ орган на ОП Оперативна програма “Развитие на човешките ресурси докато заема съответната длъжност и една година след напускането ѝ.

-да не се представлява от лице на трудово или служебно правоотношение в Управляващия орган или договарящ орган на ОП Оперативна програма “Развитие на човешките ресурси”, докато заема съответната длъжност и една година след напускането ѝ.

5. ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ и ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ се задължават да направят всичко необходимо за разгласяване на факта, че проектът е получил финансиране от Европейския социален фонд чрез Оперативна програма “Развитие на човешките ресурси”

6. Страните следва да упоменават финансовия принос, предоставен от Европейския социален фонд чрез Оперативна програма “Развитие на човешките ресурси” в каквито и да са документи и при всякакви контакти със средствата за осведомяване, свързани с изпълнението на настоящия договор.

Настоящият договор се сключи в два еднообразни екземпляра - по един за всяка от страните по него.

БЕНЕФИЦИЕНТ:

ИЗПЪЛНИТЕЛ:

Официално Представяващ:
/Олга Милчалиева/

Управител:

